

Esempi di text lezione 1 e 2

1) Il dirigente incaricato delle risorse umane (HR manager) deve attualmente possedere competenze

Scegli un'alternativa:

- a. alcune competenze di base (assunzione e monitoraggio ecc.) completate da una solida conoscenza del business e settore in cui opera l'azienda, da doti relazionali, e da competenze nella gestione del cambiamento
- b. principalmente orientate al monitoraggio ad alla valutazione delle risorse umane
- c. solamente focalizzate sulle procedure di assunzione, licenziamento ecc.

2) Una struttura accentrata presenta i seguenti vantaggi:

Scegli un'alternativa:

- a. consente al top management di coordinare efficacemente le attività e di tenere l'azienda concentrata sui suoi obiettivi
- b. promuove flessibilità e reattività
- c. agisce positivamente sulla motivazione dei dipendenti

3) L'ampiezza del controllo:

Scegli un'alternativa:

- a. rappresenta il numero di subordinati direttamente controllati da ciascun singolo responsabile, in condizioni di efficienza
- b rappresenta la capacità di un responsabile di coordinare efficacemente un certo numero di risorse
- c. rappresenta il numero di subordinati direttamente controllabili da ciascun singolo responsabile

4) Il modello funzionale

Scegli un'alternativa:

- a. massimizza lo sfruttamento delle economie di scala e specializzazione
- b. entrambe le precedenti
- c. privilegia lo svolgimento delle attività in condizioni di efficienza

5) La tecnostruttura rappresenta

Scegli un'alternativa:

- a. l'insieme di quelle funzioni di staff che pur non partecipando direttamente al flusso di lavoro ne definiscono le condizioni e modalità di svolgimento
- b. l'insieme di quelle funzioni di staff che si occupano di progettare sistemi e procedure
- c. entrambe le precedenti